

REMONDIS®

WORKING FOR THE FUTURE

CO₂-BELEID 2022-2025

Organisatie: REMONDIS
Adviesbureau: De Duurzame Adviseurs
Publicatiedatum: 31-5-2022



**de duurzame
adviseurs**

Inhoudsopgave

1	 INLEIDING EN VERANTWOORDING	3
2	 BESCHRIJVING VAN DE ORGANISATIE	4
2.1	STATEMENT ORGANISATIEGROOTTE	4
2.2	PROJECTEN MET GUNNINGVOORDEEL.....	4
3	 VERANTWOORDELIJKHEID DUURZAAMHEID	5
3.1	ENERGIEBELEID EN DOELSTELLINGEN	5
3.1.1	Energiemanagement actieplan.....	5
4	 BEREKENDE CO₂-EMISSIES.....	6
4.1.	DIRECTE- EN INDIRECTE GHG-EMISSIES	6
5	 CO₂-REDUCERENDE MAATREGELEN.....	8
6	 DOELSTELLINGEN	10
7	 PARTICIPATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN.....	11
7.1	INVENTARISATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN.....	11
7.2	ACTIEVE DEELNAME	11
7.3	LOPENDE INITIATIEVEN	11

1 | Inleiding en verantwoording

REMONDIS levert (direct en indirect) producten en diensten aan opdrachtgevers die bij aanbestedingen gunningvoordeel hanteren aan de hand van de CO₂-Prestatieladder. Voor REMONDIS zijn deze opdrachtgevers voornamelijk gemeenten. Met deze CO₂-Prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO₂-uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een organisatie zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

- De CO₂-Prestatieladder kent vier invalshoeken:

A. Inzicht

Het opstellen van een onomstreden CO₂-footprint conform de ISO 14064-1 norm en daarmee inzicht krijgen in de CO₂-uitstoot van de organisatie.

B. CO₂-reductie

De ambitie van de organisatie om de CO₂-uitstoot te verminderen.

C. Transparantie

De wijze waarop in- en extern gecommuniceerd wordt over de CO₂-footprint en reductiedoelstellingen.

D. Deelname aan initiatieven

(in sector of keten) om CO₂ te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder.

In dit rapport wordt het beleid voor CO₂-reductie samengevat. Onder andere wordt er een beschrijving van de organisatie gegeven, worden berekende emissies weergegeven. Ook zullen de maatregelen, doelstellingen en voortgang behandeld worden, evenals de participatie aan sector- en keteninitiatieven.

2 | Beschrijving van de organisatie

REMONDIS Nederland levert diensten en oplossingen op het gebied van afvalinzameling, afvalrecycling en waterbeheer. De organisatie bestaat uit meer dan 25 vestigingen en 1200 medewerkers. Duurzaamheid staat centraal in de bedrijfsfilosofie en alle zakelijke activiteiten van de REMONDIS Groep.

2.1 Statement organisatiegrootte

De totale CO₂-uitstoot van REMONDIS in het jaar 2021 bedraagt 21.388 ton CO₂. Hiervan komt 18.942 ton CO₂ voor rekening van projecten en 2.446 ton CO₂ door gebruik van kantoren en bedrijfsruimten. REMONDIS valt daarmee qua CO₂-uitstoot in de categorie groot bedrijf.

	DIENSTEN¹²	WERKEN/ LEVERINGEN
Kleine organisatie	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 2.000 ton per jaar.
Middelgrote organisatie	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 10.000 ton per jaar.
Grote organisatie	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt meer dan (>) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt meer dan (>) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt meer dan (>) 10.000 ton per jaar.

Tabel 1: Indeling groottecategorieën volgens Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1.

2.2 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, had REMONDIS geen projecten met gunningvoordeel lopen in 2021.

3 | Verantwoordelijkheid duurzaamheid

De eerste stap is het inzichtelijk maken van de energieverbruikers van de organisatie. Op basis van dit inzicht kan er worden gekeken op welke aspecten er resultaat valt te behalen in de reductie van CO₂-uitstoot. Dit inzicht is terug te vinden in de CO₂-footprint. Periodiek (één keer in de 6 maanden) worden de energieverbruiken in kaart gebracht.

Er is gekozen om de CO₂-footprint van 2021 te gebruiken als referentiejaar. De CO₂-emissie is uitgevoerd conform het gestelde in dit document. De betrouwbaarheid wordt gecontroleerd door een interne audit door een onafhankelijke partij.

Op basis van de CO₂-uitstoot in dit referentiejaar wordt bekeken welke maatregelen en doelstelling(en) geformuleerd kunnen worden om de CO₂-uitstoot vanaf dit referentiejaar te reduceren. Jaarlijks wordt bekeken of het gekozen referentiejaar nog steeds geschikt is voor de gestelde doelstelling en/of dat deze aangepast dient te worden.

De algehele reductiedoelstelling wordt geformuleerd tot 2025. Vanuit deze vastgestelde algehele reductiedoelstelling is een plan van aanpak opgesteld. In dit plan worden de maatregelen benoemd die worden genomen om de doelstelling te halen en welke afdelingen verantwoordelijk zijn voor de realisatie van de maatregelen.

3.1 Energiebeleid en doelstellingen

De algemene doelstelling van het energiemanagementsysteem is om te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO₂-uitstoot van de organisatie. Concreet is de doelstelling om in 2025 14,5% minder CO₂ in scope 1 en 2 uit te stoten.

3.1.1 Energiemanagement actieplan

Onderstaande gegevens worden door de verantwoordelijke afdelingen aangeleverd aan de coördinator van de CO₂-Prestatieladder. Deze zorgt voor het tijdig verwerken (halfjaarlijks) van de gegevens in de CO₂-footprint.

Emissiestroom	Eenheid	Bron	Wanneer
Gas - Vastgoed	m ³	Uitlezen meterstanden	Medio februari, medio augustus
Brandstof personenwagens - Diesel - Benzine - Elektra	Liter kWh	Rapportages, tankpassen	Medio februari, medio augustus
Brandstof trucks, vans en materieel - Diesel en HVO - LPG - CNG	Liter	Rapportages, tankpassen	Medio februari, medio augustus
Elektra - Vastgoed	kWh	Uitlezen meterstanden	Medio februari, medio augustus
Zakelijke kilometers	KM	Declaraties	Medio februari, medio augustus

Tabel 2: Energiemanagement actieplan, 2022

4 | Berekende CO₂-emissies

In dit hoofdstuk worden de berekende Green House Gas emissies (afgekort GHG-emissies) toegelicht. Het Green House Gas Protocol maakt onderscheid in verschillende scopes op basis van de herkomst van het broeikasgas. Hieruit ontstaat een zogenaamde 'inventaris aan broeikasgassen' van de organisatie die kan worden gekwantificeerd en gemanaged. Oftewel de CO₂-uitstoot die vrijkomt bij de eigen activiteiten. In de volgende paragraaf wordt de CO₂-footprint van REMONDIS weergegeven.

4.1. Directe- en indirecte GHG-emissies

De directe- en indirecte GHG-emissies van REMONDIS bedroeg in 2021 21.388 ton CO₂. Hiervan werd 19.382 ton CO₂ veroorzaakt door directe GHG-emissies (scope 1) en 1.976 ton CO₂ door indirecte GHG-emissies (scope 2) en 31 ton door Business Travel.

OVERZICHT CO ₂ -EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE			2021	Heel jaar
EMISSIESTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	FACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Aardgasverbruik	253.713	m ³	1.884	478
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	5.369.218	liter	3.262	17.514
Brandstofverbruik personenautos - diesel	52.705	liter	3.262	172
Brandstofverbruik personenautos - benzine	53.598	liter	2.784	149
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - HVO	14.849	liter	314	5
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - LPG	4.680	liter	1.798	8
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - CNG	400.759	kg	2.633	1.055
			Totaal scope 1	19.382
EMISSIESTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	FACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	3.485.260	kWh	556	1.938
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	0	kWh	0	-
Elektriciteitsverbruik - groene stroom (biomassa)	773.313	kWh	39	30
Elektriciteitsverbruik - wagens	13.741	kWh	556	8
Warmtelevering - STEG centrale	0	GJ	35.970	-
			Totaal scope 2	1.976
EMISSIESTROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	FACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)

Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	157.902	km	195	31
Zakelijk vervoer - openbaar vervoer	0	km	15	-
Vliegreizen <700 km	0	km	297	-
Vliegreizen 700-2500 km	0	km	200	-
Vliegreizen >2500 km	0	km	147	-
			Totaal Business Travel	31

TOTALE EMISSIES SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL	21.388
--	---------------

5 | CO₂-reducerende maatregelen

Wij hebben een plan van aanpak opgesteld om onze uitstoot te verlagen. De onderstaande tabel geeft de reductiemaatregelen weer welke wij vanaf 2022 t/m 2025 gaan uitvoeren. In de organisatie hebben wij verantwoordelijkheden toegewezen voor het uitvoeren van de reductiemaatregelen.

Maatregelen gasverbruik

Energiescans uitvoeren over al onze vestigingen om besparingsmogelijkheden in kaart te brengen

De maatregelen met een terugverdientijd van minder dan 5 jaar doorvoeren

Maatregelen brandstofverbruik personenwagens

Inzicht creëren in het verbruik per voertuig door processen in de organisatie te optimaliseren

Sturen op het rijgedrag van personeel door het geven van trainingen/toolboxen (zuinig rijden)

Bij aanname nieuw personeel training(en) aanbieden met o.a. informatie over CO₂-beleid organisatie en tips om CO₂-uitstoot te reduceren

Thuiswerkbeleid op stellen: 1 á 2 dagen in de week vanuit huis kunnen werken voor indirect personeel

Meer digitaal vergaderen (via Teams)

Het diesilverbruik reduceren door 5% van ons wagenpark te elektrificeren in 2025 t.o.v. 2021

Maatregelen brandstofverbruik bedrijfsmiddelen (trucks & vans en materieel)

Inzicht creëren in het verbruik per voertuig

Bij aanname nieuw personeel training(en) aanbieden met o.a. informatie over CO₂-beleid organisatie en tips om CO₂-uitstoot te reduceren

Het diesilverbruik reduceren door 5% inzet alternatieve brandstof in 2025 (elektrisch, CNG, LNG, HVO)

Euro 3,4 en 5 motoren vervangen voor minimaal euro 6

Bandenspanningscontrolesysteem voertuigen (regelmatig bandenspanning controleren)

Sturen op het rijgedrag van personeel door het geven van trainingen/toolboxen (zuinig rijden)

Ritplanning optimaliseren

SCOPE 2

Maatregelen elektraverbruik

Voor alle vestigingen volledig 100% groene stroom inkopen of zelf opwekken

Inzicht krijgen in elektrische laadsessies en de grijze laadsessies vergroenen door inkoop Garanties Van Oorsprong

Energiescans uitvoeren over al onze vestigingen om besparingsmogelijkheden in kaart te brengen

De maatregelen met een terugverdientijd van minder dan 5 jaar doorvoeren

Maatregelen Business Travel

Thuiswerkbeleid op stellen: 1 á 2 dagen in de week vanuit huis kunnen werken voor indirect personeel

6 | Doelstellingen

De organisatie heeft als doel gesteld om in de komende jaren, gemeten vanaf het referentiejaar tot aan het jaar van herbeoordeling, onderstaande CO₂-reductie te realiseren.

Scope 1 en 2 doelstelling

REMONDIS wil in 2025 ten opzichte van 2021 14,5% minder CO₂ uitstoten

Bovengenoemde doelstellingen zijn gerelateerd aan het aantal FTE. Nader gespecificeerd voor scope 1 en 2 zijn de doelstellingen voor REMONDIS als volgt:

SUBDOELSTELLINGEN

Scope 1	6% in 2025
Scope 2	100% in 2025
Business Travel	5% in 2025
Energiedoelstelling elektriciteit	1% per jaar

7 | Participatie sector- en keteninitiatieven

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. De organisatie dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen.

7.1 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven

Om te bekijken welke sector- en keteninitiatieven relevant zouden kunnen zijn REMONDIS is de website van de SKAO geraadpleegd (https://www.skao.nl/initiatieven_programma). Hier is een compleet overzicht van alle initiatieven en reductieprogramma's te vinden. Eventuele geschikte initiatieven zijn besproken met de projectleider. Aangezien REMONDIS meerdere initiatieven deelneemt is dit alleen ter inspiratie geraadpleegd.

Jaarlijks wordt er door de projectleider en het management geëvalueerd of deelname aan de initiatieven nog steeds als relevant en actueel wordt gezien en/of dat er eventuele andere geschikte initiatieven van toepassing kunnen zijn.

7.2 Actieve deelname

De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven en overheden informatie kan worden uitgewisseld en in samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen op het gebied van CO₂-reductie tot stand kunnen komen. Vanuit dit doel vraagt de norm van de SKAO om een actieve deelname, middels bijvoorbeeld werkgroepen. Verslagen van bijeenkomsten en van overlegmomenten en presentaties van de organisatie in de werkgroep kunnen tegenover de auditor dienen als bewijs van actieve deelname.

Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op zeker moment niet meer relevant zijn voor de organisatie (wanneer gedurende een half jaar of langer geen voortgang in het initiatief of actieve deelname aangetoond kan worden) en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief.

7.3 Lopende initiatieven

Open Waste

Door de organisatie wordt deelgenomen aan het Open Waste. Niet meer apart met eigen inzamelwagens de stad inrijden, maar het collectief laten uitvoeren door één neutrale wagen. Open Waste is een coöperatieve samenwerking van twaalf Nederlandse afvalinzamelaars. Dankzij dit initiatief neemt de verkeersdrukke af en wordt schadelijke emissie (CO₂, NO_x en fijnstof) flink verminderd. Het is een belangrijke en doeltreffende stap die uiteindelijk in 2025 moet leiden tot emissievrije stadslogistiek.



Inzamelhelden

InzamelHelden halen voor REMONDIS afvalstromen op in de binnensteden van Delft, Enschede en Zwolle bij o.a. winkels en



kantoren. Dit doen zij deur-aan-deur middels een elektrische bakfiets wat een reductie realiseert in het aantal transportbewegingen met een vrachtwagen.

Vereniging Afvalbedrijven (VA)

Als verbinder van belangen en partijen in de keten, is de Vereniging Afvalbedrijven een belangrijke partner in de transitie naar de circulaire economie. REMONDIS behoort tot één van de 50 leden van de VA. De vereniging focust zich op zes belangrijke thema's:



Vereniging Afvalbedrijven

Partner in de circulaire economie

- Circulaire economie
- Klimaat
- Europa
- Recycling en restmaterialen
- Duurzame Energie
- Veiligheid en Gezondheid

VNO-NCW

VNO-NCW en MKB-Nederland hebben het verder versterken van brede welvaart centraal gesteld in hun nieuwe koers (Ondernemen voor Brede Welvaart) waarin het bedrijfsleven nadrukkelijk zijn verantwoordelijkheid neemt voor maatschappelijke uitdagingen. De laatste Sustainable Development Goals (SDG) rapportage laat duidelijk zien dat steeds meer bedrijven, waaronder ook REMONDIS, zich inzetten voor het oplossen van deze maatschappelijke uitdagingen. Zo heeft 69 procent van de bedrijven tijdens de coronacrisis in 2021 de inzet op SDG's verhoogd ten opzichte van een jaar eerder. Daarbij geven steeds meer bedrijven een plek aan de SDG's in hun maatschappelijk jaarverslag. 'Dit laat duidelijk een trend zien dat bedrijven zich volop committeren aan de SDG's en het nemen van hun maatschappelijke verantwoordelijkheid'.



Disclaimer & Colofon

Uitsluiting van juridische aansprakelijkheid

Hoewel de informatie in dit rapport afkomstig is van betrouwbare bronnen en exceptionele zorgvuldigheid is betracht tijdens het samenstellen van deze rapportage kunnen De Duurzame Adviseurs geen juridische aansprakelijkheid aanvaarden voor fouten, onnauwkeurigheden, ongeacht de oorzaak daarvan en voor schade als gevolg daarvan. De borging en uitvoering van de opgestelde beoogde doelen en maatregelen aanwezig in dit rapport liggen bij de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Voor het niet behalen van doelen en/of het onjuist aanleveren van data door de opdrachtgever, kunnen De Duurzame Adviseurs niet aansprakelijk worden gesteld.

In geen enkel geval zijn De Duurzame Adviseurs, haar eigenaren en/of medewerkers aansprakelijk ten aanzien van indirecte, immateriële of gevolgschade met inbegrip van gederfde winst of inkomsten en verlies van contracten of orders.

Bescherming intellectueel eigendom

Het auteursrecht op dit document berust bij De Duurzame Adviseurs of bij derden welke bij toestemming deze documentatie beschikbaar hebben gesteld aan REMONDIS.

Vermenigvuldiging in wat voor vorm dan ook is alleen toegestaan door voorafgaande toestemming door De Duurzame Adviseurs.